

**Доклад по исполнению Плана мероприятий по предупреждению коррупции
в ГБПОУ «ЧГТК им М.И.Щадова»
на 2021-2023 год в 2023 году**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Отметка об исполнении
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	постоянно
2.	<p>Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, подведомственном исполнительному органу государственной власти Иркутской области / органу местного самоуправления муниципального образования Иркутской области (далее - учреждение):</p> <p align="center">антикоррупционная политика учреждения;</p> <p>положение о регулировании конфликта интересов, предусматривающее в том числе принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления,</p>	До 30 апреля 2021 года	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	<p>Разработаны и утверждены приказом от 30.04.2021 г № 010-06/15:</p> <ul style="list-style-type: none"> -антикоррупционная политика учреждения; -положение о регулировании конфликта интересов, интересов -регламент обмена подарками;

	<p>порядок раскрытия конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности; кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников</p>			
3.	<p>Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Мониторинг проведен : принятые ранее в 2016 году локальные акты: - Кодекс профессиональной этики педагогических работников, - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к коррупционным правонарушениям, - Порядок работы комиссии по урегулированию конфликта интересов, на сегодняшний день являются актуальными.</p>
4.	<p>Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения</p>	<p>До 30 апреля 2021 года</p>	<p>Делопроизводитель, специалист по кадрам, руководители подразделений.</p>	<p>20.06.2022 г. Заключен коллективный договор на 2022-2025г.г., все сотрудники ознакомлены с коллективным договором путем его оглашения на обучающем семинаре 20.06.2022. , кроме того, коллективный договор размещен на сайте учреждения.</p>

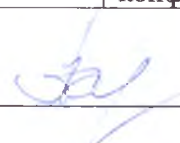
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии - внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, специалист по кадрам	во всех трудовых договорах, заключенных с работниками колледжа имеется антикоррупционная оговорка
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 года	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Решение по протоколу от 13.09.2021 г. № 3 : за соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов стимулировать работников учреждения, путем объявления благодарности приказом директора.
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Лицами, занимающими должности с коррупционными рисками заполнены декларации конфликта интересов Декларации проверены, конфликта интересов не выявлено. Декларации хранятся в накопительной папке
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Председатель комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Обучающие семинары проведены 20.06.2023 г. и 21.09.2023 г. На семинар во втором полугодии был приглашен начальник СО МО МВД России «Черемховский» п/п-к юстиции Зугеев Е.В., который провел лекцию о коррупционных правонарушениях

9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела - его актуализация	До 31 июля 2021 года	Руководитель структурного подразделения ИВЦ	Создан новый сайт с соответствующими нормативными актами и разделами, посвященными антикоррупционной деятельности. Создан раздел «Обратная связь», включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения а также указан телефон прямой линии (39546)50750
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения. Оценкой коррупционных рисков охвачен период с 01 января 2023г. по 25 ноября 2023 г. включительно. В рамках оценки коррупционных рисков потенциальный вред от коррупционного риска крайне

				незначительный. Градация степени выраженности критерия «Вероятность реализации риска» очень редкая и крайне маловероятно, что событие может произойти.
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	проводится по мере необходимости. В организации проводятся плановые проверки со стороны учредителя и других контролирующих органов. В процессе последней проверки нарушения не обнаружены, в связи с чем проводить аудит нет необходимости.
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Председатель комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В течении 2023г. обращений граждан и сотрудников в рамках коррупционной направленности не было, в связи с чем информация в правоохранительные органы не направлялась. При поступлении какой либо информации будет проведена служебная проверка и результаты будут направлены в правоохранительные органы.
13.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	До 30 сентября 2021 года	Экономист, юристконсульт	в заключаемые договоры и контракты включается антикоррупционная оговорка.

14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Главный бухгалтер	Внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной деятельности в организации осуществляется ежемесячно, учредителем посредством 3х электронных программ. В случае выявления нарушения учреждению направляются соответствующие уведомления. За 2023г. нарушений выявлено не было.
15.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В 2023 году работа по реализации антикоррупционных мероприятий, в рамках плана выполнена в полном объеме и является эффективной, о чем свидетельствует отсутствие фактов коррупционных действий работников учреждения, а также отсутствие жалоб, обращений граждан, информации в СМИ.
16.	Представление в Министерство образования Иркутской области доклада	Ежегодно, до 1 декабря	Председатель комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Доклад направлен в МО ИО 27.11.2023 г.

Председатель комиссии _____



Юшина А.Х.